

Idag har vi träffat Hamnarbetarförbundet Avdelning 4 (Hamn 4an) för att fortsätta dialogen kring den lista med punkter som framfördes under våren. Tyvärr nådde vi inte några slutsatser idag, utan dialogen kommer att fortsätta.

Vi får frågor kring vad det handlar om och för att klargöra både punktlistan och APM Terminals hållning bifogar vi det brev som gått ut till alla våra anställda under förra veckan. På listan med 11 punkter har ytterligare en 12:e punkt tillkommit som rör vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Hamn 4an framförde också idag ytterligare ett varsel innehållande sympati- och konfliktåtgärder riktat mot både grannterminaler och APM Terminals. Dessa inträder den 15-18 november om ingen lösning är på plats.

Vi tror fortsatt att situationen i det korta perspektivet endast kan lösas via fortsatt dialog.

Vänliga hälsningar

APM Terminals

Göteborg 25 oktober 2016

Till dig som arbetar på APM Terminals Gothenburg

Vi vänder oss till dig som medarbetare på APM Terminals för att Hamnarbetarförbundet avdelning 4 kallat till möte på torsdag 27 oktober, för beslut om eventuella nya konfliktåtgärder. För många är det fortfarande oklart om vad som diskuterats med Hamn 4:an och vilka effekterna blev av den senaste konflikten.

Vilka konsekvenser fick konflikten i våras

Efter strejken i våras tappade APM Terminals 5 % av godshanteringen vilket motsvarar 20 000 containrar, när våra kunder istället valde andra hamnar. Volymen från Helsingborgs hamn har delvis kommit tillbaka, men inte från ostkusthamnarna där Gävle hamn som drivs av den internationella terminaloperatören Yild-port dragit störst fördel av vår störning. Vår marknadsandel är nu nere på 45 %.

Vad står på spel

I mars 2017 kommer G6 att sluta gå till Göteborg. Vi jobbar hårt på att få hit nya allianser som även innehåller rederier som inte trafikerar oss idag, och har en unik möjlighet att få hit helt ny trafik som ger mer volym och säkrar våra arbeten. APM Terminals är nu i ett avgörande skede i förhandlingar med nya kunder som vill samarbeta med en global och stabil containerterminal som kan garantera en säker leverans.

Här är en sammanställning av de punkter som diskuterats.

1. Förhandlingsordning
2. Ersättning vid schemaövergång på fartyg 2015
3. Ledighet i tidbank och närvaro
4. Betaltevekanaler
5. Pensionsavtackning
6. Uppvaktning 25-årsjubilarer
7. Utbildning av 5-siffrig Blixt
8. Kylkontroll på helger
9. Semesterplan 2015
10. Involvering vid varning
11. Individuella - Förändrad kodning Blixt

Följande punkter är avklarade

7. Utbildning av 5-siffrig Blixt
9. Semesterplan 2015
10. Involvering vid varning
11. Individuella - Förändrad kodning Blixt

Följande punkter pågår diskussion om

2. Ersättning vid schemaövergång på fartyg 2015
Extra ersättning har utgått till 18 personer i samband med schemaövergången på fartyg i augusti 2015. Önskemål finns om ytterligare kompensation till 5 anställda. Vi är öppna för att förhandla om detta med Transportarbetareförbundet som vi har kollektivavtal

med för att inte begå kollektivavtalsbrott och bli stämda.

4. Betaltevekanaler

En arbetsgrupp, med representanter från arbetsgivare och medarbetare, håller på med att ta fram förslag för att förnya pentryn och pausrymmen på Rivö. I samband med det kommer APMT att teckna avtal med betaltevekanaler med lämpligt innehåll.

5. Pensionsavtackning och firande av 50-åringar
Anställda som går i pension avtackas med lunch eller tårta och presentkort eller blommor. Nytt är att anställda som fyllt 50 år uppvaktas med minnesgåva.

6. Uppvaktning av 25-årsjubilarer

Anställda som arbetat 25 år i företaget får 2 000 kronor i presentkort och en middag på restaurang för 8 personer.

8. Kylkontroll under helger

Hamnarbetare genomför idag detta arbete under dagar och kvällar. I samband med införandet av Navis ändras arbets sättet. Planen är att även förläggas detta arbete under helger på hamnarbetarna. Ny lösning behöver förhandlas med Transportarbetareförbundet för att inte begå kollektivavtalsbrott och bli stämda.

Återstående punkter

APM Terminals kan inte gå emot "den svenska modellen" som bygger på kollektiva förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagarer. Inom APM Terminals förhandlas löner och anställningsvillkor genom Sveriges Hamnars centrala överenskommelser med Transportarbetareförbundet i likhet med alla andra hamnar i Sverige. Denna modell gäller på hela den svenska arbetsmarknaden.

1. Förhandlingsordning
3. Ledighet tidbank och närvarobehov

Vår terminal är det naturliga valet för att hantera direktanlöp från de stora allianserna. Nu har vi en möjlighet att bibehålla och stärka vår position och säkra våra arbetstillfällen. Du som medarbetare är en viktig del i detta arbete.

Vänliga hälsningar,



Henrik Kristensen, VD